

# IND-privacyverklaring voor sollicitanten

---

*Laatst gewijzigd op: 27 mei 2020*

Zie ook de privacyverklaring van Werken voor Nederland: <https://www.werkenvoornederland.nl/overige-informatie/privacyverklaring>

## Inleiding

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) respecteert jouw privacy. Bij het verwerken van jouw persoonsgegevens voldoen wij als IND aan de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In deze privacyverklaring informeren wij jou als sollicitant over:

- de persoonsgegevens die wij van jou verwerken;
- de doeleinden waarvoor wij dat doen, en welke basis de verwerking heeft in de wet;
- wie er toegang hebben tot jouw gegevens;
- hoe lang wij jouw gegevens bewaren;
- of je verplicht bent bepaalde gegevens te verstrekken;
- hoe je jouw privacyrechten kunt uitoefenen en waar je terecht kunt met vragen, verzoeken of klachten.

Een persoonsgegeven is: alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Voor jou betekent dit dat de informatie direct of indirect tot jou te herleiden is. Bijvoorbeeld je naam, geboortedatum en adres, opleiding en werkervaring.

Het verwerken van persoonsgegevens betreft alle handelingen die worden uitgevoerd met persoonsgegevens. Dit is een breed begrip; jouw privacyrechten zijn dus al gauw van toepassing. Verwerken is in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, wijzigen, raadplegen, gebruiken, doorzenden, of wissen van persoonsgegevens. Bij de hieronder genoemde verwerkingen is de IND als verwerkingsverantwoordelijke aan te merken, tenzij anders aangegeven. Gaan wij in de toekomst persoonsgegevens voor andere doeleinden gebruiken dan hieronder benoemd? Dan zullen wij deze verklaring aanpassen. Uiteraard verwerken wij alleen persoonsgegevens als wij daarvoor een wettelijke grondslag hebben. Een wettelijke grondslag is – voor zover hier relevant – een wettelijke plicht, een noodzaak voor het uitvoeren/voorbereiden van een arbeidsovereenkomst/aanstelling, een gerechtvaardigd belang, of toestemming.

Zijn beide partijen enthousiast naar aanleiding van de sollicitatie en treed je bij ons in dienst? Dan vragen we je om ook de privacyverklaring voor werknemers goed door te lezen.

Zie ook de informatie van de Autoriteit Persoonsgegevens over sollicitaties en privacy: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/werk-uitkering/sollicitaties>

## Verwerkingen

In onderstaande tabel kun je zien op welke wijze wij jouw persoonsgegevens verwerken als je bij ons solliciteert.

Soort gegeven	Doeleinde	Wettelijke grondslag	Wie heeft toegang?	Ben je als sollicitant verplicht dit te verstrekken?
Achternaam, voornaam, voorletters	Identificatie, communicatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst <sup>1</sup>	HR-afdeling Sollicitatiecommissie <sup>2</sup>	Ja
Pasfoto	Identificatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee
Geboortedatum	Identificatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee
Geslacht	De juiste aanspreekvorm hanteren in brieven / e-mails	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee
Adres	Communicatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee (tenzij sollicitatiebrief per post)

<sup>1</sup> In plaats van 'arbeidsovereenkomst' kan ook worden gelezen: aanstelling.

<sup>2</sup> De samenstelling van de sollicitatiecommissie hangt af van de functie waarnaar je solliciteert.

Privé e-mailadres, telefoonnummer	Communicatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Gevolgde opleidingen (en evt. titel), cursussen en stages	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Functie waarop je solliciteert	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Eerdere werkervaring, wanneer en bij welke werkgever(s)	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Andere informatie die je meestuurt in je CV of een bijlage, zoals je competenties, een omschrijving die je van jezelf geeft, referenties, Publicaties	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee (tenzij aangegeven in vacaturetekst)
Motivatiefbrief	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Diploma's en cijferlijsten	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Afhankelijk van functie
E-mails die je ons stuurt	Communicatie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	n.v.t.
Resultaten van een assessment en/of schrijftest indien van toepassing	Werving en selectie	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst Gerechtvaardigd belang	HR-afdeling Sollicitatiecommissie Assessmentbureau	Indien een assessment (door een extern bureau) wordt afgenomen, kun je na kennisneming van

				<p>het resultaat bezwaar maken tegen gebruik van de resultaten door de IND. (Je sollicitatie-procedure wordt in dat geval beëindigd.)</p> <p>Na een schrijftest kan de sollicitant ervoor kiezen de resultaten te wissen. (Je sollicitatie-procedure wordt in dat geval beëindigd.)</p>
Verklaring Omtrent het Gedrag	Screening	Vorbereiding evt. arbeidsovereenkomst Gerechtvaardigd belang (integriteit)	Justis (screeningsorganisatie) HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Ja
Bankrekeningnummer en OV-vervoersbewijs / overzicht en bewijs reiskosten gemaakt voor sollicitatie	Vergoeden van VOG en reiskosten indien van toepassing (dit moeten wij 7 jaar bewaren voor de Belastingdienst)	Overeenkomst	Financiële afdeling	Nee, maar nodig als je vergoeding wilt aanvragen voor de onkosten van de sollicitatie

De IND doorzoekt bij een sollicitatieprocedure niet de social media. Indien een check op openbare social media (wel) wordt gedaan of kan worden gedaan, wordt in de vacature aangegeven dat dit gebeurt en waarvoor deze check nodig is. Hierbij wordt aangesloten bij de richtlijnen die hierover door de Autoriteit Persoonsgegevens zijn opgesteld.

Voor onze kantoorautomatiseringsdiensten maken wij gebruik van verwerkers zoals ICT-leveranciers. Voor sollicitantgegevens zijn daarbij enkele belangrijke:

- Vacaturesite: Mobiliteitsbank
- Leeuwendaal: assessments

## Bewaartermijnen

Word je niet geselecteerd voor de functie waarop je hebt gesolliciteerd, of naar aanleiding van een open sollicitatie? Dan bewaren we jouw sollicitatiestukken nog 1 maand, en met jouw toestemming 1 jaar. Dit voor het geval dat er binnen die tijd een functie vrijkomt die wellicht voor jou interessant is, indien je daarvoor benaderd wilt worden.

## Jouw rechten

Op grond van de AVG heb je de volgende rechten met betrekking tot je persoonsgegevens:

- inzage, en/of een kopie, te verkrijgen van de persoonsgegevens die wij van je verwerken (of een deel daarvan);
- informatie te laten corrigeren die feitelijk niet klopt of verouderd is, of informatie aan te vullen als deze niet compleet is;
- verzoeken om persoonsgegevens te laten verwijderen. Wij zullen dan opnieuw beoordelen of wij er nog voldoende belang bij hebben om de betreffende gegevens te bewaren, of wij daartoe wettelijk verplicht zijn. Als dat niet zo is, dan worden de gegevens verwijderd.
- bezwaar te maken tegen een bepaalde verwerking. Wij bekijken dan of wij de persoonsgegevens inderdaad niet (meer) mogen verwerken. Als dat zo is, zullen wij de gegevens verwijderen.
- te verzoeken om beperking van de verwerking. Als je bezwaar hebt gemaakt, of van mening bent dat de gegevens onjuist zijn / wij deze niet (meer) mogen verwerken, doen wij hier zorgvuldig onderzoek naar. In de tussentijd kun je ons verzoeken de gegevens voorlopig niet te gebruiken, maar nog wel op te slaan;

- als jouw toestemming de grondslag is voor het gebruik van jouw gegevens (dit is zo bij het langer bewaren van je sollicitatiegegevens) dan kun je deze te allen tijde intrekken. De intrekking geldt dan voor toekomstig gebruik van de persoonsgegevens;
- een kopie van je persoonsgegevens te verkrijgen in een gangbaar format dat aan een andere partij kan worden overgedragen wanneer jij dat wenst. En wanneer dat technisch mogelijk is: dat gegevens rechtstreeks naar een andere partij worden gezonden op jouw verzoek.

Voor naleving van de AVG binnen de IND is een Privacy Officer aangesteld<sup>3</sup>. Voor vragen of verzoeken over de verwerking van persoonsgegevens door de IND kun je ter attentie van de Privacy Officer een brief sturen naar de IND, Postbus 14, 9560 AA Ter Apel, of het daartoe bestemde [e-formulier](#) invullen op de IND-website.

De IND, gevestigd Rijnstraat 8, 2515 XP te Den Haag, verantwoordt de verwerking van persoonsgegevens op een wijze zoals beschreven in deze privacyverklaring.

De IND is als uitvoeringsorganisatie een onderdeel van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid is als bewindspersoon verantwoordelijk voor het werk van de IND.

Bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid houdt de functionaris voor gegevensbescherming toezicht op de toepassing en de naleving van de AVG. Deze functionaris is formeel het aanspreekpunt voor de verwerking van persoonsgegevens. De contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming [fg@minjenv.nl](mailto:fg@minjenv.nl).

In bepaalde gevallen kan een inbreuk op jouw privacy als sollicitant, ook een integriteitsbreuk inhouden. Hierover gaat Bureau Integriteit. Heb je een klacht met betrekking tot een integriteitsschending door een IND-medewerker/leidinggevende/bestuurder, dan wordt verzocht contact op te nemen met Bureau Integriteit.

---

<sup>3</sup> Als jouw persoonsgegevens niet conform de AVG en conform de afspraken tussen bestuurder en OR (artikel 27, eerste lid onder k. en l. WOR) zijn verwerkt en gebruikt, kun je hierover een melding doen bij de Privacy Officer: IND, Postbus 17, 9560 AA Ter Apel of [AVG@ind.minvenj.nl](mailto:AVG@ind.minvenj.nl).

Als de Privacy Officer niet (naar tevredenheid) reageert, kan de werknemer de klacht voorleggen aan de ondernemingsraad van de IND, een juridisch loket, de rechtsbijstandverzekeraar of de eigen vakbond; de werknemer heeft natuurlijk de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Een gang naar de rechter is mogelijk met een beroep op de rechten vanuit de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).